

Prisliste 2023

på ydelser i jeres fleksible HR Basis- og Plus-abonnement

Pris pr. stk.

Bruttopris

HR Basis

HR Plus

Konsulentbistand inkl. profiler

Konsulentytelser pr. time	Kr. 1.500	Kr. 1.300	Kr. 1.200
Second Opinion på rekruttering (online)	Kr. 7.000	Kr. 5.500	Kr. 5.000
Second Opinion på rekruttering (fysisk)	Kr. 10.000	Kr. 8.000	Kr. 7.000
Teamproces – halv dag, op til 12 personer	Kr. 18.000	Kr. 16.000	Kr. 14.000
Teamproces – hel dag, op til 12 personer	Kr. 26.000	Kr. 22.000	Kr. 19.000
Individuelt lederudviklingsforløb	Kr. 45.000	Kr. 40.000	Kr. 35.000
Individuelt outplacementforløb	Kr. 30.000	Kr. 25.000	Kr. 23.000

Profilværktøjer

Garuda Logik	Kr. 300	Kr. 275	Kr. 250
FokusProfilen	Kr. 2.000	Kr. 1.000	Kr. 700
KompetenceProfilen	Kr. 4.000	Kr. 2.000	Kr. 1.700

Kurser

Jeres pris

1 dags uddannelse i Fokus-modellen	kr. 7.000
3 dages certificering i KompetenceProfilen	kr. 20.000
1 dags efteruddannelse i facilitering af rekrutteringsprocessen	kr. 7.000
1 dags efteruddannelse i facilitering af teamprocessen	kr. 7.000
1 dags efteruddannelse individuel lederudvikling – Train the Trainer	kr. 7.000

Abonnementsindhold

- Abonnementsbeløbet fungerer som en forudbetaling. I kan altså få ydelser for det beløb, I har forudbetalt.
- Bruger I ikke det fulde beløb i løbet af et år, overfører vi automatisk det resterende beløb til næste års abonnement.
- Vi opgør og afregner forbruget hver måned. Overstiger beløbet jeres ramme, afregner vi fortsat det overstegne beløb efter rabatterne fra prislisen.
- Priserne er ekskl. moms og eventuelle kørselsomkostninger.

Kontakt os

Voldbjergvej 14, 2. sal
8240 Risskov
Danmark

+45 87 46 86 00
garuda@garuda.dk
www.garuda.dk

Hvem er vi?

Hos Garuda integrerer vi personprofiler i de centrale HR-processer – lige fra rekruttering og udvikling af medarbejdere til outplacement. Det har vi gjort siden 1982. Vi stræber efter at skabe balance mellem mennesker ved at sikre rammerne for, at vores personlighed stemmer overens med de opgaver, vi løser, og de mennesker, vi befinder os sammen med. Med større trivsel og bedre bundlinje til følge.

Sådan får I mest ud af jeres aftale med Garuda

Med dit HR Basis- eller HR Plus-abonnement har du to veje at gå, når du arbejder sammen med Garuda. Du kan enten få adgang til vores personprofiler og bruge dem på egen hånd, eller du kan knytte os på som konsulenter. Hvad enten du vælger den ene eller den anden vej, står vi naturligvis altid klar til at hjælpe dig med hjælp og sparring. Vores mål er, du får mest muligt ud af dit samarbejde med os.

Fire værdifulde konsulentforløb

Hos Garuda udbyder vi fire typer konsulentforløb:

- **Second Opinion**, hvor I får hjælp til at ansætte de dygtigste medarbejdere. I udvælger selv de bedste kandidater i søgefeltet. Baseret på kandidaternes personprofiler klæder vi jer herefter bedst muligt på til at kunne træffe det valg, der kommer både jer og kandidaten til gode.
- **Teamprocesser**, hvor teamet får øget indsigt i egne og hinandens stærke og svage sider ved hjælp af Garudas FokusProfil. Her kan formålet være at styrke samarbejdet og kommunikationen i teamet, finde en fælles vej til at nå målene, indfri strategien eller bearbejde samarbejdsvanskeligheder i et team. Mulighederne er mange, og Garudas chefkonsulenter vil altid målrette processen efter jeres behov.
- **Individuel lederudvikling**, som hjælper dig med at løse håndgribelige ledelsesmæssige udfordringer. Forløbet retter sig mod to målgrupper: 1) Medarbejdere eller specialister, der er blevet forfremmet til ledere, men som mangler konkrete ledelsesværktøjer. 2) Ledere, der sidder med ledelsesmæssige udfordringer, som de har behov for hjælp og sparring til at løse.
- **Individuelt outplacement**, hvor Garuda hjælper dine medarbejdere eller ledere godt videre. Vi tilbyder individuelle forløb, der er skræddersyede den enkelte, hvad enten der er tale om en eller et større antal opsagte medarbejdere. Via dybdegående personprofiler tager vi udgangspunkt i medarbejderens eller lederens styrker og talenter for at kunne realisere det fulde potentiale. Forløbet kan foregå fysisk hos jer eller hos Garuda. Vi kan også gennemføre forløbet online.

Personprofiler

Du kender dem garanteret allerede. De tre forskellige personprofiler, som kan hjælpe jer med at rekruttere, onboard, udvikle og fastholde medarbejdere og ledere.

- **KompetenceProfilen:** I en rekrutteringssituation kan I med KompetenceProfilen stille målrettede og kvalificerede spørgsmål – og ud fra dem vurdere, hvem der har de rette kompetencer til stillingen. KompetenceProfilen bruges typisk til rekruttering, udvikling og outplacement af chefer, ledere, funktionærer og specialister. I kan vælge mellem at afdække 8, 12 eller 16 personlighedstræk.
- **FokusProfilen:** Med FokusProfilen kan I afdække en persons arbejdsfokus og kortlægge, hvilke typer opgaver den enkelte medarbejder foretrækker. Dette skaber afsættet for en kvalificeret og konstruktiv dialog om ansvar, motivation, udfordringer og udviklingsmuligheder. FokusProfilen hjælper med at opnå større trivsel og succes i jobbet. Den bruges typisk til individuel udvikling eller teamprocesser.
- **Garuda Logik:** Garuda Logik er en kognitiv test, der giver jer værdifuld information om, hvor hurtigt og præcist en person kan lære og løse nye opgaver uden forhåndsviden. Desuden fortæller Garuda Logik noget om kandidatens indlæringssevne og udviklingskompetencer.

Kurser og efteruddannelse

Du skal være certificeret i Garudas personprofiler, før du må bruge dem. Derfor udbyder vi to forskellige kurser, der uddanner dig i brugen af personprofilerne. Men vi udbyder også tre efteruddannelser, som lærer dig at facilitere HR-processer på et mere overordnet niveau. [Læs mere om de samlet fem kurser her.](#)