

# 6 skarpe om JobMatchProfile

Digitalt rekrutteringssystem fra Garuda

- 1 IDEALPROFILEN:** I kan vurdere alle kandidater op imod en idealprofil, som I selv opstiller. På den måde sikrer I jer et optimalt afsæt for en dialog om, hvilket fagligt arbejdsfokus og hvilke personlige kompetencer I har til kandidaten, samtidig med at I forbedrer interviewkvaliteten i jobsamtalerne.
- 2 HOLD OVERBLIKKET:** I JobMatchProfile bliver kandidaterne rangeret i forhold til idealprofilen. Tilmed kan ansættelsesudvalget kommentere og vurdere alle kandidater, som de andre ansvarlige i rekrutteringsprocessen kan læse og besvare i et lukket forum gennem hele ansættelsesprocessen.
- 3 SPARER TID:** Hele grundtanken bag JobMatchProfile er, at du skal kunne køre, strømline og kvalificere hele rekrutteringsprocessen fra ét system. Denne strømlinede, centraliserede proces sparer dig tid på administration. Både når du håndterer opfordrede og uopfordrede ansøgninger.
- 4 JOBBANK:** I kan beholde de opfordrede ansøgninger i jeres private jobbank i op til seks måneder, så I kommer til at have jeres egen bank med kandidater. I JobAgenten med de uopfordrede ansøgninger sikrer I en bedre mulighed for at opbygge en mere overskuelig og anvendelig kandidatbank. Hvem ved, måske behøver du ikke at slå jobbet op næste gang?
- 5 GDPR:** Kandidaters ansøgninger (opfordrede såvel som uopfordrede), CV'er og personlige oplysninger skal opbevares og slettes efter bestemte regler. Vi garanterer, at I lever op til EU's persondataforordning uden at skulle gøre noget.
- 6 KVALITETSGARANTI:** For førstegangskøbere gælder en unik kvalitetsgaranti. Lever JobMatchProfile ikke op til jeres forventninger, tilbagebetaler vi det fulde beløb inden for de første tre måneder. Vi gør det ud for filosofien om, at I har mulighed for at træffe en kvalificeret vurdering af vores løsning.