

# Individuelt udviklingsforløb for ledere med Garuda



Hos Garuda har vi udviklet et nyt individuelt udviklingsforløb for ledere. Vi kan køre forløbet for dig, eller vi kan oplære dig, så du selv kan gennemføre det med ledere i din organisation.

Omdrejningspunktet i forløbet er vores personprofiler, men tilsat en række udviklingslementer, der virker, og som er nemme at tage med hjem og implementere i hverdagen.

## To målgrupper

Forløbet retter sig mod to målgrupper. Den første er medarbejdere eller specialister, der er blevet forfremmet til ledere, men som mangler helt konkrete ledelsesværktøjer. Den anden gruppe er ledere, der sidder med ledelsesmæssige

udfordringer, som de har behov for hjælp og sparring til at løse.

## Løser aktuelle udfordringer

I udviklingsforløbet har vi fokuseret på at omdanne teori til praksis, så indholdet er handlingsorienteret læring bundet op på lederens egne aktuelle udfordringer.

Vi kan hjælpe med at løse disse udfordringer, eller du kan gennemføre forløbet sammen med lederen og drive hans udvikling mod bedre performance.

## Tager 10-12 uger

Som du kan se på forløbsplanen, strækker forløbet sig over 10-12 uger. Du kan tilføje flere elementer og forlænge forløbet, hvis lederen har behov for det.

Vi har sammensat forløbet, så lederen er mindst muligt væk fra arbejdspladsen. På den måde kan lederen løbende reflektere over sin læring og hurtigt afprøve nye indsigter i praksis.

## Har du spørgsmål?

Så er du meget velkommen til at kontakte chefkonsulent Steen Hedegaard Sidelmann på 20 60 75 54 eller [shs@garuda.dk](mailto:shs@garuda.dk).

Voldbjergvej 14, 2. sal  
8240 Risskov  
Danmark

+45 87 46 86 00  
[garuda@garuda.dk](mailto:garuda@garuda.dk)  
[www.garuda.dk](http://www.garuda.dk)

# Individuel lederudvikling med personprofiler



Uge 1	Uge 1-2	Uge 2-3	Uge 4-5	Uge 6-7	Uge 7-8	Uge 8-9	Uge 11-12
<b>FORMØDE OG INTROMØDE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chef</li> <li>• Leder</li> <li>• HR</li> <li>• Garuda-konsulent</li> </ul>	<b>PERSONLIG KICKOFF</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leder</li> <li>• Garuda-konsulent</li> </ul>	<b>TILBAGEMELDING PÅ PERSONPROFILER</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leder</li> <li>• Garuda-konsulent</li> </ul>	<b>PERSONPROFILER &amp; SPEJLPROFILER</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leder</li> <li>• Garuda-konsulent</li> </ul>	<b>PERSONLIG UDVIKLINGSPLAN</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leder</li> <li>• Garuda-konsulent</li> </ul>	<b>PERSONLIG UDVIKLINGSPLAN</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leder</li> <li>• Garuda-konsulent</li> </ul>	<b>PRÆSENTATION UDVIKLINGSPLAN MV.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leder</li> <li>• Chef</li> </ul>	<b>EVALUERING</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leder</li> <li>• Chef</li> <li>• Garuda-konsulent</li> </ul>
Forventningsafstemning Formål og proces Tidsplan Profiler Personlig udviklingsplan	Forventningsafstemning Introduktion til logbog Introduktion til udviklingsplan og personlig ledermission	Refleksion Match jobprofil Ledelsesmæssigt fokus – stærke/svage sider Opgave til næste gang Afprøvning i egen organisation	Siden sidst/Refleksion Gennemgang af spejle Input til personlig udviklingsplan Opgave til næste gang Afprøvning i egen organisation	Siden sidst/Refleksion Input til personlig udviklingsplan – målsætninger Ledermission Opgave til næste gang Afprøvning i egen organisation	Siden sidst/Refleksion Lederen præsenterer udviklingsplan og ledermission	Refleksion Præsentation udviklingsplan Status fra chef Erfaringer og fokus Fremadrettet reflektio-ner fra lederen	Opfølgning på aftale Status på udviklingsplan Status fra chef Erfaringer og fremadrettet fokus Refleksioner fra lederen Samlet evaluering
Varighed: 1 time	Varighed: 1 time tf.	Varighed: 2 timer	Varighed: 3 timer	Varighed: 2 timer	Varighed: 1 time tf.	Varighed: 1 time i org.	Varighed: 1 time

## Har du spørgsmål?

Så er du meget velkommen til at kontakte chefkonsulent Steen Hedegaard Sidelmann på 20 60 75 54 eller shs@garuda.dk.